

Extensión de los 32 créditos al profesorado laboral:

El Convenio Colectivo establece en su artículo 26 (Dedicación docente):

2. La dedicación docente de los profesores ayudantes doctores, los profesores colaboradores y los profesores contratados doctores será, respecto de las horas lectivas y las horas de tutoría o atención al alumnado, la misma que la aplicable a los profesores titulares de universidad con dedicación a tiempo completo.

El Decreto ley 14/2012 establece:

«Artículo 68. Régimen de dedicación.

2. Con carácter general, el personal docente e investigador funcionario de las Universidades en régimen de dedicación a tiempo completo dedicará a la actividad docente la parte de la jornada necesaria para impartir en cada curso un total de 24 créditos ECTS.

No obstante, la dedicación a la actividad docente de este personal podrá variar en función de la actividad investigadora reconocida de conformidad con el Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario, y que haya dado lugar a la percepción del complemento de productividad previsto en el artículo 2.4 del mismo, y atendiendo a las siguientes reglas (...)

La combinación de ambas normas no deja lugar a dudas, el profesorado laboral no está incluido en el Real Decreto 1086/1989 y no ha dado lugar a la percepción del complemento de productividad previsto en el artículo 2.4 de aquel Real Decreto, el profesorado laboral no puede encuadrarse ni en el apartado a) ni en el apartado b) del artículo 68 de la LOU, y, por lo tanto sólo puede tener 24 créditos.

Asimismo, en los términos establecidos en la Ley 15/2003, de 22 de diciembre, en su artículo 39.3, el régimen de dedicación del profesorado contratado de las Universidades públicas se establecerá por decreto del Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía, a propuesta de la Consejería de Educación y Ciencia y oído el Consejo Andaluz de Universidades.

Por lo tanto el consejo andaluz de universidades (CAU) es un órgano asesor que no puede determinar la carga docente del profesorado laboral, es, en su caso, el Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía el que una vez oído el CAU tendría que aprobar un decreto que estableciera el citado incremento de la carga docente.

Avalándonos en todo lo anterior, el Comité de Empresa del Personal Docente e Investigador Laboral vota en contra del presente POD y pide que así conste en acta emitiendo un voto particular al respecto.