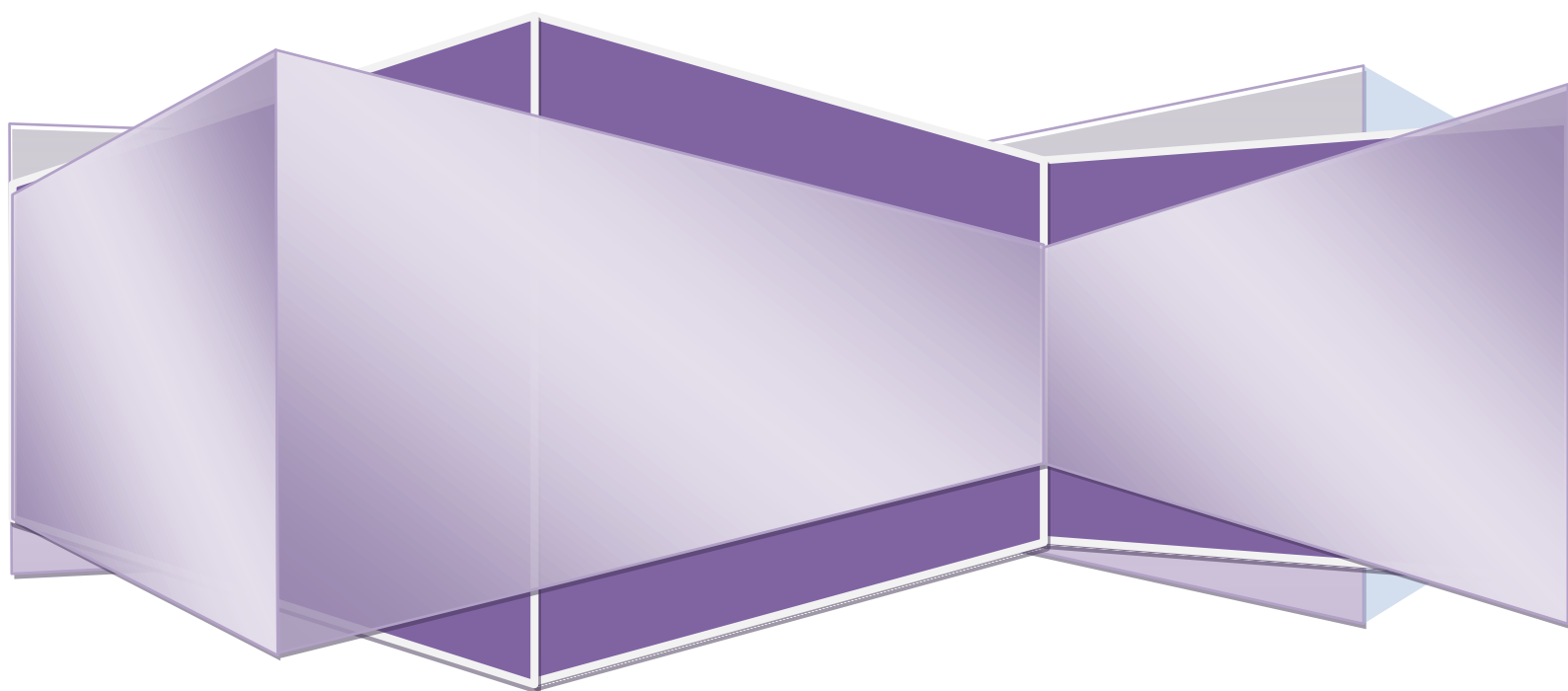




Ayuntamiento de Jerez

Observatorio Local de Violencia de Género





INDÍCE

1. EXPOSICIÓN DE MOTIVOS
2. DEFINICIÓN
3. OBJETIVOS
4. FUNCIONES
5. COMPOSICIÓN
6. ESTRUCTURA
7. RETRIBUCIONES



I. EXPOSICIÓN DE MOTIVOS.

La violencia de género es un mal endémico que padecen todas las sociedades y culturas, y, tal y como aseveró la Asamblea General de Naciones Unidas, es la manifestación más brutal de la desigualdad entre hombres y mujeres.

Así mismo, Naciones Unidas, en el seno de la IV Conferencia Mundial sobre las Mujeres, expuso que la violencia de género es un claro obstáculo para el logro de objetivos tan fundamentales como son la igualdad, la paz y el desarrollo mundial, así como una violación flagrante de los derechos humanos.

La OMS afirma que la violencia de género es la primera causa de muerte en el mundo de las mujeres de entre 15 y 44 años, por encima de las guerras, el cáncer o los accidentes de tráfico. De hecho, esta organización manifiesta que cada 18 segundos una mujer es maltratada en el mundo.

A estas alturas del siglo XXI, nadie duda de que la violencia de género es un grave problema social y como tal, los poderes públicos tienen la obligación de poner en marcha cuantas medidas y recursos sean necesarios para su erradicación.

A lo largo de los últimos años se han producido en nuestro país importantes avances legislativos en materia de violencia de género, tanto a nivel estatal como autonómico. Así mismo, se han atendido recomendaciones de la Unión Europea y de otros organismos internacionales como la ONU, cuyas Convenciones, aprobadas en el seno de su Asamblea General, son el marco de referencia y, cabría afirmar, el punto de partida de nuestra legislación estatal en la lucha contra este tipo de lacra social. De ellas, cabe destacar la CEDAW, Convención para la eliminación de todas las de discriminación contra las mujeres, aprobada en 1979 y ratificada por España en 1984, y la Plataforma de Acción de la IV Conferencia Mundial sobre las Mujeres aprobada en 1995, mediante la que los países firmantes, entre ellos España, se comprometían a luchar activamente contra este tipo de violencia.



Por otro lado, las distintas normativas aprobadas, han determinado la creación de nuevos recursos y organismos, destinados exclusivamente a atender a las mujeres y sus hijas/os, a lo largo del proceso. Así mismo, han recogido en su articulado la creación de nuevos órganos destinados, fundamentalmente, a analizar la eficacia de las respuestas institucionales frente a la realidad del fenómeno de la violencia, a la vez que a aportar a las diferentes administraciones propuestas, de cara a optimizar la calidad de la atención que se ofrece a las mujeres que sufren violencia y, en su caso, a sus hijas e hijos; así como a sugerir planes y programas para la prevención de este mal.

Concretamente, tanto la Ley Orgánica 1/2004 de 28 de diciembre de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género como la Ley 13/2007 de 26 de noviembre de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género en Andalucía disponen la creación de un órgano encargado de recoger y analizar cuantos datos sean necesarios al objeto de proponer medidas concretas para la prevención y erradicación de este tipo de violencia. Al mismo tiempo, dicho órgano establecerá cuantas líneas de investigación y estudio sean necesarias para avanzar en el conocimiento de la etiología y consecuencias de la violencia.

El municipio, al ser la institución más cercana a la ciudadanía, se convierte en el ente idóneo para la instauración de cuantas medidas y recursos sean necesarios en aras de prevenir y erradicar la violencia de género.

El Ayuntamiento de Jerez, consciente de la gravedad del problema, y decidido a no escatimar esfuerzos para la puesta en marcha y ejecución de cuantas medidas sean necesarias, dispone la creación de un Observatorio Local contra la Violencia de Género, como instrumento de análisis e investigación que permita un conocimiento más profundo de este tipo de violencia, así como sus consecuencias y evolución; al objeto de optimizar las diferentes líneas de prevención e intervención en el municipio.



2. DEFINICIÓN.

El Observatorio Local de la Violencia de Género, es un Órgano Colegiado interdepartamental de carácter consultivo, adscrito a la Delegación Municipal con competencias en materia de igualdad de oportunidades; cuyos fines fundamentales son investigar, evaluar, asesorar y proponer actuaciones en materia de violencia de género, en el municipio de Jerez de la Frontera.

3. OBJETIVOS.

Son objetivos de este Órgano:

- Conocer la realidad, así como analizar la incidencia y evolución de la violencia de género en Jerez.
- Formular recomendaciones y propuestas de mejora en los servicios y prestaciones ofertados por las administraciones públicas.
- Recomendar medidas tendentes a la prevención, atención y erradicación de la violencia de género en el municipio de Jerez.

4. FUNCIONES.

Para la consecución de sus fines, el Observatorio tendrá atribuidas las siguientes funciones:

- Diseño y puesta en funcionamiento de una herramienta informática de recogida de datos.
- Ejercer como órgano de recogida, análisis e interpretación y difusión de datos e información en materia de su objeto.
- Promover la coordinación entre todas las instituciones implicadas en el tema.



- Colaborar con el resto de instituciones que intervienen en el tratamiento y la prevención de la violencia de género en Jerez.
- Recabar información sobre medidas y actuaciones concretas puestas en marcha por otras administraciones, así como hacerlas llegar al ámbito competente en cada caso.
- Proponer la realización de estudios e informes técnicos de diagnóstico y evolución de la violencia de género en Jerez.
- Formular recomendaciones y propuestas tendentes a mejorar Programas y recursos para la prevención y tratamiento de este tipo de violencia, incidiendo especialmente en el colectivo de mujeres en riesgo de exclusión social, minorías étnicas, mujeres con discapacidad etc.
- Elaborar una memoria anual con las acciones ejecutadas por el Observatorio.
- Dar la máxima difusión a los resultados de estudios e informes que se realicen.

5. COMPOSICIÓN.

La composición del Observatorio Local contra la Violencia de Género será la siguiente:

- **Presidencia.** Corresponderá a la persona titular de la Delegación Municipal competente en materia de igualdad de oportunidades.
- **Vicepresidencia.** Corresponderá a la persona que ejerza la Dirección en el área de Igualdad en el Ayuntamiento de Jerez. Así mismo ejercerá la coordinación general del Observatorio.



- **Secretaría.** Será ejercida por una técnica de la Delegación Municipal competente en materia de igualdad de oportunidades, que actuará con voz pero sin voto.
- **Vocalías.** Serán vocales con voz y voto las siguientes personas:
 - ▣ Una persona en representación de cada una de las Delegaciones Municipales siguientes:
 - ✓ Delegación con competencias en materia de Seguridad.
 - ✓ Delegación con competencias en materia de vivienda.
 - ✓ Delegación con competencias en materia de Servicios Sociales.
 - ✓ Delegación con competencias en materia de educación.
 - ✓ Delegación con competencias en materia de juventud.
 - ✓ Delegación con competencias en Medio Rural.
 - ✓ Delegación con competencias en materia de empleo.
 - ▣ Una persona en representación de cada una de las instituciones firmantes del Protocolo de Coordinación Interinstitucional en Materia de Violencia de Género.
 - ▣ La jefa de la Unidad contra la Violencia sobre la Mujer de la Subdelegación del Gobierno en Cádiz.
 - ▣ Una persona en representación del Consejo Local de la Mujer.
 - ▣ Una persona en representación del Centro del Profesorado de Jerez.
 - ▣ Una persona en representación de la UCA.
 - ▣ Una persona en representación de cada uno de los grupos políticos con representación municipal.



6. ESTRUCTURA.

El Observatorio Local contra la Violencia de Género de Jerez funcionará en Pleno y en Comisión Permanente. Puntualmente, se podrá acordar la creación de Grupos de Trabajo cuando la temática a tratar así lo requiera. En estos grupos de trabajo se contará, siempre que fuese necesario, con la participación de personas expertas, que intervendrán con voz pero sin voto, previa aprobación por mayoría de votos del pleno, para su incorporación al mencionado grupo.

➤ PLENO.

Está configurado por la presidencia, la vicepresidencia, las vocalías y la secretaría.

Celebrará dos sesiones ordinarias al año. Así mismo, se podrá reunir con carácter extraordinario cuantas veces sean necesarias, bien a iniciativa de la presidencia o bien siempre que lo solicite, al menos, la mitad de las personas que lo integran.

Las sesiones serán convocadas por la presidencia con, al menos, 15 días de antelación, salvo por razones de urgencia. En este caso, el plazo mínimo de convocatoria será de 5 días.

➤ COMISIÓN PERMANENTE.

Es el órgano a quien corresponde la ejecución de las funciones del Observatorio. Está constituido por una presidencia, una secretaría y un tercio de las vocalías. La presidencia de la Comisión Permanente será asumida por la persona que ostenta la vicepresidencia del pleno. Corresponderá la secretaría a la misma persona que ejerce esta función en el pleno.

Corresponde a la Presidencia del Observatorio designar a las personas integrantes de la Comisión Permanente, a propuesta del Pleno.



La comisión permanente celebrará tres sesiones ordinarias al año. Podrá reunirse con carácter extraordinario cuantas veces sean necesarias, a iniciativa de la presidencia o, en su caso, cuando lo solicite, al menos, la mitad de las personas que la integran.

Son funciones específicas de la Comisión Permanente:

- El seguimiento y ejecución de las acciones que corresponden al Observatorio Local contra la Violencia de Género.
- Supervisar el cumplimiento de los acuerdos que se adopten en el Pleno.
- Elevar informes y propuestas al Pleno.
- Coordinar los grupos de trabajo.
- Cuantas acciones le sean delegadas por el pleno.

➤ **GRUPOS DE TRABAJO.**

Puntualmente podrán constituirse grupos de trabajo, en función de la especialidad de la acción a ejecutar, al objeto de optimizar la eficacia de la tarea en cuestión.

Estos grupos estarán constituidos por un máximo de seis personas y un mínimo de cuatro, todas ellas integrantes del Observatorio, con especialidad en la materia a tratar. Además, se podrá contar con la presencia de, máximo, dos personas ajenas al Observatorio de reconocido prestigio en la temática concreta que se vaya a abordar.

Los grupos de trabajo se disolverán una vez concluida la acción para la que se crearon.



7. RETRIBUCIONES.

La condición de miembro del Observatorio Local contra la Violencia de Género de Jerez de la Frontera no dará derecho a la percepción de ningún tipo de retribución económica, a aquellas personas ajenas a la platilla del Ayuntamiento de Jerez. Tampoco percibirá ningún tipo de retribución aquella persona que, en calidad de experta, sea invitada a participar en los Grupos de Trabajo.