

EXCMO. SR. RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

José María Rodríguez-Izquierdo Gil, Catedrático de Química Inorgánica de la Universidad de Cádiz, con DNI 31593502N, Director del Departamento de Ciencia de los Materiales e Ingeniería Metalúrgica y Química Inorgánica de la Universidad de Cádiz, y miembro del Consejo de Gobierno de la Universidad de Cádiz, presenta

RECURSO

a los cambios en la relación de Puestos de Trabajo del Personal Docente del Departamento que aparezcan en los Presupuestos de la Universidad de Cádiz para 2016, y que suponen variación con relación a los que constan en los presupuestos 2015, según el detalle que más adelante se indica.

HECHOS

En los presupuestos de 2015 publicados en el suplemento 9 del BOUCA nº 179 (<http://bit.ly/1n2kNDb>), y en referencia al área de conocimiento de Ciencia de los Materiales e Ingeniería Metalúrgica, aparecían consignadas cuatro plazas tipo DC vinculadas a profesores contratados, con las referencias DC3920 (Vinculada a Contratado Doctor), DC0828 (Vinculada a Profesor Asociado P05, con dedicación de 5 horas/semana), y dos plazas DC4112 y DC4113 vinculadas a contratos de Profesor Ayudante Doctor. No se conoce que dichos presupuestos hayan sido recurridos, por lo que no hay motivos para dudar de su vigencia y de la plena validez y eficacia de los mismos. Ha sido voluntad y decisión de la universidad crearlas, como podría documentarse por sus antecedentes.

En el anteproyecto de presupuestos 2016 que se sometieron a consideración en sesión de Consejo de Gobierno de 16 de diciembre de 2015, en la documentación remitida sobre el punto 17 relativo a presupuestos 2016, en el documento 8.3 ANEXO RPT PDI (remitido el 11 de diciembre a las 21:57), aparecen consignadas solo tres plazas vinculadas a profesores contratados, con las referencias DC3940, DC0828 (que aparece con menor dedicación, P04), y una plaza, la DC4196 que se debe corresponder con una plaza de Profesor Ayudante Doctor. Al no haberse publicado aún los presupuestos 2016 pese al tiempo transcurrido, el presente recurso hace referencia necesariamente a la documentación de consejo de Gobierno referida.

En suma, se observa que, de las dos plazas de Profesor Ayudante Doctor aparece ahora solo una con un número diferente; que la otra ha desaparecido, y que la dedicación de la Plaza de Profesor Asociado se ha reducido. Resaltando lo más relevante, desaparece de la relación una Plaza de Profesor Ayudante Doctor.

Advirtiendo esta cuestión el firmante del presente recurso, al estar presente, lo manifestó en el debate del punto correspondiente en el Consejo de Gobierno, votando en contra, a la vez que ha solicitado que figure expresamente su voto en contra en el acta, de la que aún tampoco se dispone.

Estos cambios se han producido sin mediar comunicación expresa y motivada de las propuestas de cambios al Departamento como unidad afectada junto con la correspondiente petición de informe sobre los mismos.

FUNDAMENTOS DE DERECHO Y MOTIVACIÓN

De acuerdo con el artículo 70 del texto consolidado de la Ley Orgánica de Universidades (en adelante LOU) (bit.ly/1Mie1mV) "cada Universidad pública establecerá anualmente, en el estado de gastos de su presupuesto y la relación de puestos de trabajo de su profesorado".

Artículo 70. Relaciones de puestos de trabajo del profesorado.

1. Cada Universidad pública establecerá anualmente, en el estado de gastos de su presupuesto la relación de puestos de trabajo de su profesorado, en la que se relacionarán, debidamente clasificadas, todas las plazas de profesorado, incluyendo al personal docente e investigador contratado.
2. Las relaciones de puestos de trabajo de la Universidad deberán adaptarse, en todo caso, a lo establecido en el párrafo segundo del apartado 1 del artículo 48.
3. Las Universidades podrán modificar la relación de puestos de trabajo de su profesorado por ampliación de las plazas existentes o por minoración o cambio de denominación de las plazas vacantes, en la forma que indiquen sus Estatutos y sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 82.

En referencia a la Legislación Autonómica, en concreto al Decreto Legislativo 1/2013, de 8 de enero, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Andaluza de Universidades - LAU (<http://bit.ly/1IQJZSw>) no hay en ella mandato alguno que limite las facultades que la LOU otorga a las Universidades y que pueda ser de aplicación al caso que nos ocupa.

En su artículo 89.4 la LAU reitera,

Al estado de gastos corrientes se acompañará la relación de puestos de trabajo, del personal de todas las categorías de la Universidad, especificando la totalidad de los costes de los mismos. Los costes del personal docente e investigador, así como de administración y servicios, deberán ser autorizados por la Comunidad Autónoma.

Como contempla la LOU la modificación de puestos de trabajo debe hacerse "en la forma en la que indiquen sus Estatutos". A su vez los Estatutos de la Universidad de Cádiz hacen referencia a las Relaciones de Puestos de Trabajo del Personal Docente e Investigador en su título III, Capítulo 1, y en concreto en los artículos 104 y 105.

Artículo 104. Instrumentos de ordenación de efectivos

1. Los instrumentos mediante los que se ordenan los efectivos docentes e investigadores son la plantilla real y las relaciones de puestos de trabajo.
2. Dichos instrumentos deberán ser aprobados por el Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector y previo informe de los Departamentos, oídos los Centros. Con anterioridad a su aprobación será necesaria la negociación de la propuesta con los órganos de representación del personal docente e investigador.
3. Su naturaleza es pública, debiéndose garantizar en todo momento su máxima publicidad en el seno de la Comunidad universitaria.

Artículo 105. Relación de puestos de trabajo del profesorado

1. La relación de puestos de trabajo del profesorado constituirá la expresión ordenada del conjunto de plazas, tanto reservadas al personal perteneciente a los cuerpos docentes como al personal docente e investigador contratado, cuya cobertura se estima necesaria para prestar en términos de calidad el servicio público universitario.
2. Su configuración será anual, a partir de las plazas necesarias en cada ejercicio y para que se cuente con dotación presupuestaria, atendiendo en todo caso a los límites señalados en el artículo 48 de la Ley Orgánica de Universidades.
3. La Universidad de Cádiz velará por la transparencia, la publicidad y la igualdad en su elaboración. Para ello, los criterios empleados en su determinación, que deberán respetar la situación particular de cada ámbito de conocimiento y la problemática que le afecte, serán aprobados por el Consejo de Gobierno y puestos a disposición de todos los Departamentos, que podrán exigir su cumplimiento.
4. La previsión anterior resulta extensiva a las fórmulas de cálculo y a las operaciones de determinación subsiguientes que deban realizarse para fijar la situación de cada área de conocimiento.
5. En todo caso, las plazas incluidas en la Relación de Puestos de Trabajo estarán sujetas a su eventual amortización o transformación por acuerdo del Consejo de Gobierno. Ello procederá, al menos, cuando lo aconsejen las necesidades derivadas de los Planes de estudio y Docentes, lo imponga la planificación de efectivos o se carezca de disponibilidad presupuestaria.

En consecuencia, el Departamento, a través de su Consejo de Departamento, debe conocer en tiempo y forma la propuesta anual que contempla el Art. 105.2, remitida por la instancia competente y todas y cada una de las circunstancias y antecedentes que concurren en cada posible modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, para informar sobre las mismas con el debido conocimiento y fundamento. Igualmente, cuando se den las previsiones del Art.105.5, y se realicen propuestas de modificaciones puntuales que se añadan a las que se contemplen en los presupuestos anuales, el Departamento debe recibir la información completa y tener la posibilidad de emitir el correspondiente informe.

Los informes que emita cada Departamento deben constar como documentación en cualquier propuesta de modificación de RPT que se someta a consideración del Consejo de Gobierno, órgano competente para aprobar las modificaciones.

No consta tampoco a la parte recurrente que se haya dado audiencia a los Centros afectados por estas modificaciones para su pronunciamiento.

Los artículos 104 y 105 de los Estatutos de la Universidad de Cádiz hacen también referencia a otras circunstancias diversas que no están publicitadas ni se han difundido de forma debidamente documentada y explícita de modo que pueden ser conocidas, comprobadas y valoradas por toda la comunidad universitaria, requisito para que se pronuncien los miembros del Consejo de Gobierno que actúan en representación de los distintos estamentos. No hay constancia clara de las mismas en la documentación remitida con los presupuestos; por ejemplo, no consta la negociación con los representantes del personal y los términos en la que esta se haya realizado y plasmado en posibles acuerdos, dado que para los Consejeros que deban adoptar la decisión todos estos elementos deben tener un carácter relevante.

También relevante es la función que compete en materia de Plantillas a la Comisión de Ordenación Académica Profesorado y Alumnos (conocida como COAPA), a la que los Estatutos de la Universidad de Cádiz hacen repetidas referencias, y cuyas funciones quedan establecidas mediante el Reglamento del Consejo de Gobierno de la Universidad de Cádiz (bit.ly/1Otuv8g). De acuerdo con el Art. 11.4 del mencionado reglamento sus funciones abarcan:

Sus funciones serán las siguientes, sin perjuicio de las que pueda ejercitar por delegación.

- a) Proponer la oferta de Cursos de Formación Continua y Títulos Propios.
- b) Establecer procedimientos para el seguimiento y la evaluación de la docencia, de acuerdo con las líneas establecidas por el Consejo de Gobierno y participar en los mismos, de acuerdo con lo establecido en la normativa aplicable.
- c) Asesorar en materia de Planificación Docente.
- d) Asistir al Rector en situaciones de conflictos académicos entre Centros y/o Departamentos.
- e) Proponer la Convocatoria de Plazas de Alumnos Colaboradores.
- f) Proponer e informar Normas de Acceso y Matriculación de Estudiantes.
- g) Proponer medidas de instrumentación de la Política de Becas, ayudas y créditos, y las modalidades de exención, parcial o total, de pago de los precios públicos.
- h) Informar en los asuntos relativos a plantillas de personal Docente e Investigador
- i) Emitir informe en los procedimientos de resolución de solicitudes de licencias de estudio cuando el período para el que se soliciten sea superior a tres meses.
- j) Emitir informe en los procedimientos de solicitud de comisiones de servicio.
- k) Realizar propuestas de procedimientos para convocatorias de plazas y baremos de contrataciones del profesorado.
- l) Proponer e informar los criterios generales de contratación del profesorado.
- m) Asesorar y asistir a los Vicerrectores en las materias de su competencia.

Queda claro de este mandato que son múltiples las funciones en materia de personal que quedan encomendadas reglamentariamente a esta comisión. Por resaltar una en concreto, "h) Informar en los asuntos relativos a plantillas de personal Docente e Investigador". Tampoco este informe se ha producido por parte de la COAPA en materia tan relevante como es una modificación de plantilla, por lo que un defecto de procedimiento más viene a sumarse a los anteriormente referidos.

Tampoco está fundamentado el cambio en la numeración de la plaza de Ayudante Doctor que se conserva. Cada plaza tiene una numeración que debe estar directamente vinculada a la decisión de su creación. Si en algún momento y por razones de eficiencia u organizativas se decide reenumerar las plazas esa resolución debe acompañarse de la tabla que correlacione la nueva numeración con la anterior, de modo que no se pueda deducir de dicho acto ninguna pérdida de derechos, ni en este momento, ni tampoco en un futuro en el que pueda llegar a olvidarse el origen del cambio, o no quedar claramente documentado y publicitado.

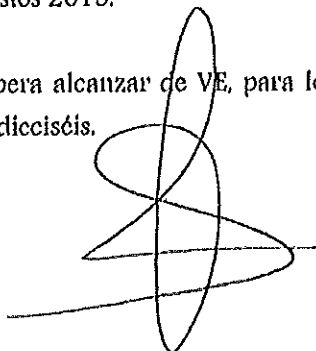
Se han incumplido por tanto toda una serie de normas expresamente contempladas en el marco jurídico y reglamentario que nos obliga, y en consecuencia todos los cambios referidos tienen un vicio de forma que los invalida. En todo caso es fácilmente salvable el cambio de numeración de una de las plazas siempre que quede constancia de que se trata de una prórroga de contrato en las mismas circunstancias del anterior, procedimiento que por otra parte se ha seguido en repetidas ocasiones en nuestra universidad: renovar un contrato mediante un anexo de prórroga, en vez de realizar un nuevo contrato, como se ha producido en el caso de la plaza DF4077, contrato en el que se introducen cambios sobre el clausulado anterior.

De acuerdo con los FUNDAMENTOS y MOTIVACIONES expuestos, el recurrente

SOLICITA

- Que se anulen los cambios introducidos en la Relación de Puestos de Trabajo que arriba se detallan.
- Que se restituyan las plazas de Profesores Contratados a la situación en la que figuraban en la Relación de Puestos de Trabajo que se incorporó como parte de los presupuestos 2015.

Es gracia que espera alcanzar de VE, para lo que firma el presente recurso a día quince de enero de dos mil dieciséis.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop that crosses itself multiple times, ending in a horizontal stroke.

SR. RECTOR MAGFCO. DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE GOBIERNO

| | |
|----------------------|------------|
| UNIVERSIDAD DE CÁDIZ | |
| REGISTRO | |
| 201600300000411 | 21/01/2016 |
| OFICINA AUXILIAR | HORA |
| CAMPUS PTO. REAL | 10:21:07 |

José María Rodríguez-Izquierdo Gil, Catedrático de Química Inorgánica de la Universidad de Cádiz, Director del Departamento de Ciencia de los Materiales e Ingeniería Metalúrgica y Química Inorgánica y miembro del Consejo de Gobierno, con DNI 31593502N y dirección electrónica josemaria.izquierdo@uca.es, que señalo como medio preferente a efectos de comunicaciones y notificaciones,

EXPONE

Que el día 15 de enero de 2015, ha presentado recurso frente al acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universidad de Cádiz de 16 de diciembre de 2015, por el que se aprueba el Anteproyecto de Presupuesto de la Universidad de Cádiz para el ejercicio 2016. Se adjunta como **Anexo I** al presente escrito la copia del recurso presentado.

Que el día 19 de enero, y por tanto, con posterioridad a la interposición del recurso mencionado, ha sido publicado el acuerdo impugnado en el Boletín Oficial de la Universidad de Cádiz (BOUCA) núm. 200.

Que la presentación de dicho recurso tuvo lugar antes de la publicación oficial en BOUCA del acuerdo, por sortear así cualquier interpretación que venga a considerar que los plazos a efectos de recurso comienzan a computarse con anterioridad a la publicación de los acuerdos, y no desde que se produce la misma, confundiendo el posible carácter ejecutivo de un acuerdo y sus efectos inmediatos tras su adopción con las garantías de publicación y de plazos que resultan pertinentes para interponer recurso contra el mismo. Recurso que puede interponer cualquier afectado, y que por ello, y en cuanto a lo que concierne al plazo límite de presentación que establece el ordenamiento jurídico, queda vinculado ineludiblemente a la fecha de su publicación en el medio de difusión oficial en el que, por norma, se publican los acuerdos. En el caso de la Universidad de Cádiz con carácter ordinario dicho vehículo es el BOUCA.

Que, en cualquier caso, y ante el temor de que pudiera dictarse resolución inadmitiendo el recurso presentado el día 15 de enero (Anexo I) por considerarlo extemporáneo, al no haberse publicado aún en dicha fecha en el BOUCA el oportuno acuerdo, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 206 de los Estatutos de la Universidad de Cádiz y concordantes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (en adelante LPAC), Interpongo **recurso de reposición** frente al acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universidad de Cádiz de 16 de diciembre de 2015, por el que se aprueba el Anteproyecto de Presupuesto de la Universidad de Cádiz para el ejercicio 2016, en lo relativo a las plazas que se eliminan de la RPT y las que ven alterada su dedicación: en concreto, por la desaparición de las plazas DC4112 y DC4113 y la disminución de dedicación de la DC0828.

Que en caso de que se admitiera a trámite el recurso interpuesto el pasado 15 de enero de 2016, y se considerase improcedente la interposición del presente recurso

de reposición por haber transcurrido más de un mes desde la adopción del acuerdo, este escrito deberá tomarse como **documento de mejora del recurso de reposición** interpuesto el 15 de enero de 2016 frente al acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universidad de Cádiz de 16 de diciembre de 2015, por el que se aprueba el Anteproyecto de Presupuesto de la Universidad de Cádiz para el ejercicio 2016, en lo relativo a las plazas referidas en el párrafo anterior, de acuerdo con lo dispuesto en los arts. 71 y 79 LPAC, y en cuya virtud, el presente documento deberá incorporarse al expediente y ser tenido en cuenta en el procedimiento.

Todo ello en atención a los siguientes

HECHOS

En los presupuestos de 2015 publicados en el suplemento 9 del BOUCA nº 179 (<http://bit.ly/1n2kNDb>), y en referencia al área de conocimiento de Ciencia de los Materiales e Ingeniería Metalúrgica, aparecían consignadas cuatro plazas tipo DC vinculadas a profesores contratados, con las referencias DC3920 (Vinculada a Contratado Doctor), DC0828 (Vinculada a Profesor Asociado P05, con dedicación de 5 horas/semana), y dos plazas DC4112 y DC4113 vinculadas a contratos de Profesor Ayudante Doctor, por tanto con dedicación a tiempo completo. No se conoce que dichos presupuestos hayan sido recurridos, por lo que no hay motivo alguno para dudar de su vigencia y de la plena validez y eficacia de los mismos. Ha sido voluntad y decisión de la universidad crear las mencionadas plazas, como podría documentarse por sus antecedentes.

En el anteproyecto de presupuestos 2016 que se sometió a consideración en sesión de Consejo de Gobierno de 16 de diciembre de 2015, en la documentación remitida sobre el punto 17 relativo a presupuestos 2016, en el documento 8.3 ANEXO RPT PDI (remitido el 11 de diciembre a las 21:57), aparecen consignadas solo tres plazas vinculadas a profesores contratados, con las referencias DC3940, DC0828 (que aparece con menor dedicación, P04), y una plaza, la DC4196 que se debe corresponder con una plaza de Profesor Ayudante Doctor. Advirtiendo esta cuestión el firmante del presente recurso, al estar presente, lo manifestó en el debate del punto correspondiente en el Consejo de Gobierno, votando en contra de la aprobación, a la vez que ha solicitado que figure expresamente dicho voto en contra en la redacción del acta de la que aún y a esta fecha tampoco se dispone.

Todos estos extremos se han venido a confirmar una vez publicados en el BOUCA nº 200 de 19 de enero, Suplemento 6, (<http://bit.ly/1nmG9vn>), los Presupuestos de la Universidad de Cádiz para 2016, en cuyas pgs 216 y 217 aparecen los cambios en la Relación de Puestos de Trabajo del Profesorado según se han detallado en el párrafo anterior.

En suma: se observa que, las dos plazas de Profesores Contratados DC4112 y DC4113 desaparecen; aparece una nueva con un número diferente, DC4196; y la dedicación de la Plaza de Profesor Asociado se ha reducido.

Estas modificaciones en la Relación de Puestos de Trabajo se han producido sin mediar comunicación expresa y motivada de las propuestas de cambios al Departamento como unidad afectada, documentos que debieron recibirse junto con la correspondiente petición de Informe sobre los mismos.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. El anteproyecto de presupuestos para el año 2016 conlleva una modificación encubierta de la Relación de Puestos de Trabajo de la Universidad de Cádiz, produciéndose un exceso en la habilitación que al efecto se contiene en el ordenamiento jurídico.

En efecto, la normativa universitaria exige el acompañamiento, al anteproyecto de presupuestos, de la relación de puestos de trabajo, pero no habilita, en este mismo procedimiento, a su modificación, por lo que cabalmente, habrán de acompañarse en los términos exactos en los que esté aprobada. Así, de acuerdo con el artículo 70 del texto consolidado de la **Ley Orgánica de Universidades** (en adelante LOU) (bit.ly/1Mie1mV) "cada Universidad pública establecerá anualmente, en el estado de gastos de su presupuesto la relación de puestos de trabajo de su profesorado".

Artículo 70. Relaciones de puestos de trabajo del profesorado.

1. Cada Universidad pública establecerá anualmente, en el estado de gastos de su presupuesto la relación de puestos de trabajo de su profesorado, en la que se relacionarán, debidamente clasificadas, todas las plazas de profesorado, incluyendo al personal docente e investigador contratado.

2. Las relaciones de puestos de trabajo de la Universidad deberán adaptarse, en todo caso, a lo establecido en el párrafo segundo del apartado 1 del artículo 48.

3. Las Universidades podrán modificar la relación de puestos de trabajo de su profesorado por ampliación de las plazas existentes o por minoración o cambio de denominación de las plazas vacantes, en la forma que indiquen sus Estatutos y sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 82.

En referencia a la Legislación Autonómica, en concreto al Decreto Legislativo 1/2013, de 8 de enero, por el que se aprueba el Texto Refundido de la **Ley Andaluza de Universidades** - LAU (<http://bit.ly/1IQIZSw>) no hay en ella mandato alguno que limite las facultades que la LOU otorga a las Universidades y que pueda ser de aplicación al caso que nos ocupa.

En su artículo 89.4 la LAU reitera:

Al estado de gastos corrientes se acompañará la relación de puestos de trabajo, del personal de todas las categorías de la Universidad, especificando la totalidad de los costes de los mismos. Los costes del personal docente e investigador, así como de administración y servicios, deberán ser autorizados por la Comunidad Autónoma.

II. El acuerdo del Consejo de Gobierno es nulo de pleno derecho por encubrir una modificación de la relación de puestos de trabajo prescindiendo total y absolutamente del procedimiento establecido para ello, de acuerdo con lo establecido en el art. 62.1.LPAC.

A continuación se describen los trámites procedimentales legalmente exigibles y que se han omitido a través de la utilización del anteproyecto de presupuesto para la consecución de un objetivo distinto al que establece el ordenamiento jurídico, como es la modificación de la relación de puestos de trabajo -lo cual obliga a valorar, incluso, la posible concurrencia de un supuesto de desviación de poder-.

Como contempla la LOU la modificación de puestos de trabajo debe hacerse "en la forma en la que indiquen sus Estatutos". A su vez los **Estatutos de la Universidad de Cádiz** hacen referencia a las Relaciones de Puestos de Trabajo del Personal Docente e Investigador en su título III, Capítulo 1, y en concreto en los artículos 104 y 105.

Artículo 104. Instrumentos de ordenación de efectivos

1. Los instrumentos mediante los que se ordenan los efectivos docentes e investigadores son la plantilla real y las relaciones de puestos de trabajo.
2. Dichos instrumentos deberán ser aprobados por el Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector y previo informe de los Departamentos, oídos los Centros. Con anterioridad a su aprobación será necesaria la negociación de la propuesta con los órganos de representación del personal docente e investigador
3. Su naturaleza es pública, debiéndose garantizar en todo momento su máxima publicidad en el seno de la Comunidad universitaria.

Artículo 105. Relación de puestos de trabajo del profesorado

1. La relación de puestos de trabajo del profesorado constituirá la expresión ordenada del conjunto de plazas, tanto reservadas al personal perteneciente a los cuerpos docentes como al personal docente e investigador contratado, cuya cobertura se estima necesaria para prestar en términos de calidad el servicio público universitario.
2. Su configuración será anual, a partir de las plazas necesarias en cada ejercicio y para que se cuente con dotación presupuestaria, atendiendo en todo caso a los límites señalados en el artículo 48 de la Ley Orgánica de Universidades.
3. La Universidad de Cádiz velará por la transparencia, la publicidad y la igualdad en su elaboración. Para ello, los criterios empleados en su determinación, que deberán respetar la situación particular de cada ámbito de conocimiento y la problemática que le afecte, serán aprobados por el Consejo de Gobierno y puestos a disposición de todos los Departamentos, que podrán exigir su cumplimiento
4. La previsión anterior resulta extensiva a las fórmulas de cálculo y a las operaciones de determinación subsiguientes que deban de realizarse para fijar la situación de cada área de conocimiento.
5. En todo caso, las plazas incluidas en la Relación de Puestos de Trabajo estarán sujetas a su eventual amortización o transformación por acuerdo del Consejo de Gobierno. Ello procederá, al menos, cuando lo aconsejen las necesidades derivadas de los Planes de estudio y Docentes, lo imponga la planificación de efectivos o se carezca de disponibilidad presupuestaria.

En consecuencia, el Departamento, a través de su Consejo de Departamento, debe conocer en tiempo y forma la propuesta anual que contempla el Art. 105.2, remitida por la Instancia competente y todas y cada una de las circunstancias y antecedentes que concurren en cada posible modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, para informar sobre las mismas con el debido conocimiento y fundamento. Igualmente, cuando se den las previsiones del Art.105.5, en cada propuesta de modificación puntual el Departamento debe recibir la información completa y tener la posibilidad de emitir el correspondiente informe.

Los informes que emita cada Departamento deben adjuntarse como documentación en cualquier propuesta de modificación de RPT que se someta a consideración del Consejo de Gobierno, órgano competente para aprobar las modificaciones.

No consta tampoco a la parte recurrente que se haya dado audiencia a los Centros afectados por estas modificaciones para su pronunciamiento.

Los artículos 104 y 105 de los Estatutos de la Universidad de Cádiz hacen también referencia a otras circunstancias diversas que no están publicitadas ni se han difundido de forma debidamente documentada y explícita de modo que puedan ser conocidas, comprobadas y valoradas por toda la comunidad universitaria, requisito para que se pronuncien los miembros del Consejo de Gobierno que actúan en representación de los distintos estamentos. No hay constancia clara de las mismas en la documentación remitida con los presupuestos; por ejemplo, no consta la negociación con los representantes del personal y los términos en la que esta se haya realizado y plasmado en posibles acuerdos, dado que para los Consejeros que deban adoptar la decisión todos esos elementos tienen un carácter relevante.

También relevante es la función que compete en materia de Plantillas a la **Comisión de Ordenación Académica Profesorado y Alumnos** (conocida como COAPA), a la que los Estatutos de la Universidad de Cádiz hacen repetidas referencias, y cuyas funciones quedan establecidas mediante el **Reglamento del Consejo de Gobierno de la Universidad de Cádiz** (bit.ly/1Otuv8g). De acuerdo con el Art.11.4 del mencionado reglamento sus funciones abarcan:

Sus funciones serán las siguientes, sin perjuicio de las que pueda ejercitar por delegación:

Proponer la oferta de Cursos de Formación Continua y Títulos Propios.

Establecer procedimientos para el seguimiento y la evaluación de la docencia, de acuerdo con las líneas establecidas por el Consejo de Gobierno y participar en los mismos, de acuerdo con lo establecido en la normativa aplicable.

c) Asesorar en materia de Planificación Docente.

d) Asistir al Rector en situaciones de conflictos académicos entre Centros y/o Departamentos.

e) Proponer la Convocatoria de Plazas de Alumnos Colaboradores.

f) Proponer e informar Normas de Acceso y Matriculación de Estudiantes.

g) Proponer medidas de instrumentación de la Política de Becas, ayudas y créditos, y las modalidades de exención, parcial o total, de pago de los precios públicos.

h) Informar en los asuntos relativos a plantillas de personal Docente e Investigador

i) Emitir informe en los procedimientos de resolución de solicitudes de licencias de estudio cuando el período para el que se soliciten sea superior a tres meses.

j) Emitir informe en los procedimientos de solicitud de comisiones de servicio.

k) Realizar propuestas de procedimientos para convocatorias de plazas y baremos de contrataciones del profesorado.

l) Proponer e informar los criterios generales de contratación del profesorado.

m) Asesorar y asistir a los Vicerrectores en las materias de su competencia.

Queda claro de este mandato que son múltiples las funciones en materia de personal que quedan encomendadas reglamentariamente a esta comisión. Por resaltar una en concreto: **"h) Informar en los asuntos relativos a plantillas de personal Docente e Investigador"**. Tampoco este informe se ha producido por parte de la COAPA en materia tan relevante como es una modificación de plantilla, por lo que un nuevo defecto de procedimiento viene a sumarse a los anteriormente referidos.

A mayor abundamiento, si es que se viniese a conservar una de las plazas de Ayudante Doctor no está fundamentado el cambio en la numeración de la misma. La numeración de cada plaza tiene que estar directamente vinculada a la decisión de su creación por el Consejo de Gobierno o por el órgano competente al que se hubiesen delegado expresamente y a tal fin dichas atribuciones. Si en algún momento y por razones de eficiencia u organizativas se decide renumerar las plazas esa resolución debe acompañarse de la tabla que correlacione la nueva numeración con la anterior, de modo que no se pueda deducir de dicho acto ninguna pérdida de derechos, ni en este momento, ni tampoco en un futuro en el que pueda llegar a perderse el rastro administrativo origen del cambio, o no quedar claramente documentado y publicitado.

Se han incumplido por tanto toda una serie de normas expresamente contempladas en el marco jurídico y reglamentario que nos obliga, y en consecuencia todos los cambios referidos tienen un vicio de forma que los invalida. En todo caso es fácilmente salvable el cambio de numeración de una de las plazas siempre que quede constancia de que se trata de una prórroga de contrato en las mismas circunstancias de uno de los anteriores contratos, procedimiento que por otra parte se ha seguido en repetidas ocasiones en nuestra universidad: renovar un contrato mediante un anexo de prórroga, en vez de realizar un nuevo contrato, como se ha producido en el caso de la plaza DF4077, contrato en el que se introducen cambios sobre el clausulado anterior.

En virtud de todo ello, **SOLICITA** que, mediante el presente escrito, tenga por interpuesto recurso de reposición contra el acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universidad de Cádiz de 16 de diciembre de 2015, por el que se aprueba el Anteproyecto de Presupuesto de la Universidad de Cádiz para el ejercicio 2016, en lo relativo a las desaparición o alteración de las plazas DC4112, DC4113 y DC0828, y previos los trámites preceptivos, se modifique el acuerdo impugnado, declarando su nulidad de pleno derecho, de modo que se invaliden los cambios introducidos en la Relación de Puestos de Trabajo del Personal Docente e Investigador por los que se eliminan dos de las plazas y se altera la dedicación de otra, y en consecuencia, se restituyan las tres plazas de Profesores Contratados a la situación en la que figuraban en la Relación de Puestos de Trabajo que se incorporó como parte de los presupuestos 2015.

Que todo lo anterior valga para restituir la legalidad en todos los extremos en los que pueda haber sido vulnerada, y que sirva como motivo de reflexión interna para que la Institución consiga avanzar mejorando sustancialmente sus niveles de transparencia en todas y cada una de las actuaciones que acometa en materia particularmente sensible como es el caso de las decisiones, procedimientos, resoluciones y acuerdos que conciernen a su personal.

En Puerto Real, a 21 de enero de 2016

Fdo.: José María Rodríguez-Izquierdo Gil