

**Propuesta de Resolución que se eleva al Consejo de Gobierno de la Universidad de Cádiz por la que se inadmite y subsidiariamente se desestima el Recurso de Reposición interpuesto por la Sección Sindical de CC.OO. en la Universidad de Cádiz contra el Acuerdo del mismo Órgano de fecha 4 de mayo de 2015, por el que se aprueba el Plan de Dedicación Académica del Personal Docente e Investigador de la Universidad de Cádiz para el curso 2015/2016.**

Visto el recurso interpuesto por Dña. Horía Mohamed Amar, en calidad de Secretaria General de la Sección Sindical de CC.OO. en la Universidad de Cádiz, contra el Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 4 de mayo de 2015, por el que se aprueba el Plan de Dedicación Académica del Personal Docente e Investigador de la Universidad de Cádiz para el curso 2015/2016 (BOUCA nº 185 de 14 de mayo) y con base en los siguientes:

### **ANTECEDENTES DE HECHO**

**Primero.-** El Consejo de Gobierno de la Universidad de Cádiz, en sesión celebrada fecha 4 de mayo de 2015, punto 15 de su Orden del Día, aprobó el Plan de Dedicación Académica del Personal Docente e Investigador de la Universidad de Cádiz para el curso 2015/2016 (en adelante PDA).

**Segundo.-** La Sección Sindical de CC.OO. en la Universidad de Cádiz, impugnó el citado acuerdo, solicitando *“se anule el incremento de la capacidad docente para el profesorado sustituto interino y asociado contemplada en el PAD, al considerar dicha decisión nula de pleno derecho por conculcar el derecho fundamental a la negociación colectiva consagrado en nuestra Carta Magna y que la capacidad docente de dicho profesorado sea como máxima de 24 de créditos para los contratos a tiempo completo y que el resto de dedicaciones parciales sea en proporción a éstos, tal y como se venía haciendo, en cumplimiento de la legalidad vigente”*.

### **FUNDAMENTOS DE DERECHO**

**Primero.-** Ley 30/1992, de 26 de noviembre, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero de 1999; Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril; Ley 29/1998, de 13 de julio, Ley Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa; Real Decreto-ley 14/2012, de 20 de abril de Medidas urgentes de racionalización del gasto público en el ámbito educativo; Estatutos de la Universidad de Cádiz y demás normas de general y pertinente aplicación.

**Segundo.-** Con carácter previo, es preciso examinar si el recurso cumple con los requisitos necesarios para su admisión.

Establece el artículo 117 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, que el recurso de reposición se interpondrá en el plazo de un mes a contar desde el dictado del acto que se recurre, si fuere expreso. Dada la ejecutividad inmediata de los acuerdos de Consejo de Gobierno, prevista en el artículo 9 de su Reglamento de Funcionamiento, habida cuenta de que el Acuerdo de Consejo de Gobierno

que se impugna se adoptó el 4 de mayo de 2015 y que el recurso se interpone el 15 de junio de 2015, el mismo sería extemporáneo al haberse presentado una vez transcurrido el plazo establecido. Dicha circunstancia provoca que el acto administrativo cuya impugnación se pretendía devenga firme y consentido.

**Tercero.-** No obstante lo anterior y en cuanto al fondo del asunto, conviene realizar algunas apreciaciones pues entiende la Sección Sindical recurrente que la aprobación del PDA para el curso 2015/2016 ha modificado la dedicación inicial de los colectivos de Profesores Sustitutos Interinos y de Profesores Asociados respecto de los planes de dedicación académica de cursos anteriores, siendo así que el acuerdo impugnado no altera en modo alguno la redacción de los citados planes en relación con la dedicación docente de este profesorado, que se viene expresando en los siguientes términos: “*los Profesores asociados y sustitutos interinos tendrán la dedicación docente en horas establecida en sus correspondientes contratos...*”. De hecho, para el curso 2015/2016 la única diferencia en esta redacción es la inclusión en el documento de una tabla explicativa de la equivalencia en créditos de la dedicación horaria especificada en los contratos, que se incluyó a solicitud de los representantes de los trabajadores en la mesa de negociación de temas comunes del PDI celebrada el día 20 de abril de 2015.

El PDA aprobado, pues, reitera lo establecido en los planes de dedicación académica anteriores, refiriendo la capacidad docente de Profesores Asociados y Profesores Sustitutos Interinos a la fijada en los respectivos contratos que son, a la postre, los únicos que pueden determinar la dedicación inicial de este profesorado no pudiéndose modificar o alterar lo establecido contractualmente mediante un Acuerdo de Consejo de Gobierno.

Por lo que se refiere a la *Instrucción del Vicerrector de Ordenación Académica y Personal y del Vicerrector de Investigación UCA/I01VOAP-VI/2015, de 28 de mayo de 2015, sobre actividades del Profesorado Sustituto Interino para el curso 2015/2016*, no es sino plasmación del encargo que se hizo a los Vicerrectores durante la sesión del Consejo de Gobierno de, excepcionalmente, buscar criterios de minoración de la docencia para permitir que aquellos profesores de este colectivo que el momento se encontraban realizando sus tesis doctorales u otras tareas investigadoras, pudieran finalizarlas.

Por tanto, el Letrado que suscribe eleva al Consejo de Gobierno propuesta de **INADMISIÓN y SUBSIDIARIA DESESTIMACIÓN** del Recurso de Reposición interpuesto por la Sección Sindical de CC.OO. en la Universidad de Cádiz contra el Acuerdo del mismo Órgano de fecha 4 de mayo de 2015, por el que se aprueba el Plan de Dedicación Académica del Personal Docente e Investigador de la Universidad de Cádiz para el curso 2015/2016.

Es cuanto he tenido el honor de informar.

Cádiz, a 26 de abril de 2016

EL LETRADO-JEFE DEL GABINETE JURÍDICO



Fdo.: Diego Torres Rodríguez.