

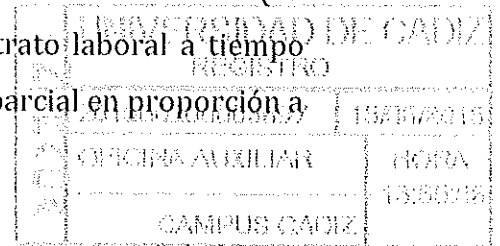
enviado x correo electrónico
16/06/2015 - Ordenación académica
- vic exp
I Seje
- educ. p. p. p.

AL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ
AL EXCMO. Y MGFO. SR. RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

D^a Horía Mohamed Amar, con NIF nº 45.287.136-K, Secretaria General de la Sección Sindical de CC.OO. en la Universidad de Cádiz, con domicilio a efectos de notificaciones en Cádiz, Aulario Simón Bolívar, despacho nº 31, en nombre y representación de CC.OO-UCA, ante ese Consejo de Gobierno comparece y DICE:

Que el pasado 4 de mayo, el Consejo de Gobierno aprobó el Plan de Dedicación Académica del Personal Docente e Investigador para el curso 2015-2016 (en adelante PAD) y fue publicado en el Boletín Oficial de la Universidad de Cádiz (BOUCA) nº 185.

Que en el citado PAD, en el punto 1.1.6 (Criterios de Cálculo de la Capacidad Docente del Profesorado) se recoge un incremento de la dedicación del profesorado sustituto interino (en adelante PSI) y del profesorado asociado (en adelante PASO), de 24 a 30 créditos para los PSI con contrato laboral a tiempo completo y para el resto, PSI y PASO, con contrato a tiempo parcial en proporción a los mismos (30 créditos).



Que el incremento de dedicación docente anteriormente señalado, no obedece a ningún cambio normativo de obligado cumplimiento, sino que se basa en una interpretación unilateral e interesada del I Convenio Colectivo para el PDI con contrato laboral de las universidades andaluzas. Constituyendo de hecho, una modificación sustancial de las condiciones de trabajo impuesta sin la debida negociación con los legítimos representantes de los trabajadores al ser una materia objeto de obligada negociación, vulnerándose tanto el derecho fundamental a la negociación colectiva consagrada en la Constitución Española artº. 37) como los artículos 31.1, 33.1 y 37 Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) y los artículos 4.1.c (que la recoge como un derecho básico de los trabajadores) y 41 del Estatuto de los Trabajadores (ET).

Que mientras el artº. 31.1 del EBEP establece el derecho de los empleados públicos a la negociación colectiva para la determinación de sus condiciones

laborales, el artº. 33.1 del mismo, señala que la negociación *colectiva* "...estará sujeta a los principios de... **obligatoriedad** (la negrita y subrayado es nuestra), *buena fe negocial, publicidad y transparencia...*".

Que el artº. 37 del EBEP ,establece como materias objeto de negociación, entre otras, las que afecten a las condiciones de trabajo, los horarios, jornadas así como los criterios generales sobre la planificación estratégica de los recursos humanos, en aquellos aspectos que afecten a las condiciones de trabajo de los empleados públicos.

Que el artº. 41 del ET establece que las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo (el Artº 41.1 del ET establece, entre otras, como modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, la jornada de trabajo, el horario y distribución del tiempo de trabajo y el sistema de trabajo y rendimiento) se consideran de carácter colectivo aquella que, en un periodo de noventa días, afecte al menos a *"Treinta trabajadores, en las empresas que ocupen más de trescientos trabajadores"* (Artº. 41.2) y necesariamente *"... deberá ir precedida de un periodo de consultas con los representantes legales de los trabajadores,..., que versará sobre las causas motivadoras de la decisión empresarial y la posibilidad de evitar o reducir sus efectos, así como sobre las medidas necesarias para atenuar sus consecuencias para los trabajadores afectados"* (Artº 41.4).

Que el pasado 29 de mayo, se remite vía correo electrónico, notificación de la publicación del BOUCA nº 187, en el que se incluye *"Instrucción del Vicerrector de Ordenación Académica y Personal y del Vicerrector de Investigación UCA/I01VOAP-VI/2015, de 28 de mayo de 2015, sobre actividades del Profesorado Sustituto Interino para el curso 2015/2016"*.

Que con la publicación de la anterior Instrucción, no sólo vuelve a vulnerarse los preceptos normativos de obligado cumplimiento arriba citados, pues los legítimos representantes de los trabajadores no sabían nada de la misma y se enteraron a través del citado correo electrónico, sino que se utilizan méritos de investigación, una vez más unilateralmente decididos, para "moderar" la carga docente sólo del profesorado sustituto interino, lo que constituye un claro agravio

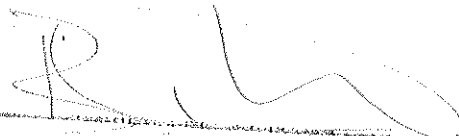

comparativo para el profesorado asociado (lo que contraviene tanto la normativa europea como la nacional de aplicación), cuando las obligaciones laborales de este tipo de personal, son exclusivamente docentes. Conculcándose tanto lo contemplado al respecto en el convenio colectivo de aplicación como el artº 5 del ET que establece como deber básico de los trabajadores *"Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, ..."* (artº. 5.a ET).

Que, además, queremos manifestar nuestra total oposición al incremento de carga docente del citado profesorado porque:

1. Supondrían despidos (por cada tres docentes que se le asignaran 30 créditos, se despediría a uno).
2. El profesorado sustituto interino y asociado de la Universidad de Cádiz, en comparación con sus homólogos andaluces, impartiría una mayor carga docente.
3. En el apartado 1.1.1 se establece que con "... carácter general, la dedicación del profesorado será la necesaria para atender 24 créditos", sin embargo para el profesorado que nos ocupa, con carácter general se establece en 30 créditos, lo que constituye a todas luces otro agravio comparativo.
4. Exigir más horas de trabajo por un salario, sin lugar a dudas, indigno (las retribuciones del profesorado sustituto interino oscilan del 60 % al 10 % de un titular de universidad mientras que las del profesorado asociado del 30 % al 10 % del mismo), no es, ni de lejos, la actuación que una universidad socialmente responsable y comprometida, debe acometer.
5. Que esta medida ha provocado un rechazo generalizado por parte del personal de la Universidad de Cádiz, tal y como atestiguan las 1.199 firmas recabadas en contra de la misma a través de la plataforma change.org (<https://www.change.org/p/personal-de-la-universidad-de-c%C3%A1diz-firma-en-contra-del-incremento-de-la-capacidad-docente-del-psi-y-aso>).

Que tras los hechos expuestos, la firmante del presente escrito **SOLICITA** de ese Consejo de Gobierno que se **ANULE** el incremento de la capacidad docente para el profesorado sustituto interino y asociado contemplada del PAD, al considerar dicha **decisión nula de pleno derecho** por conculcar el derecho fundamental a la negociación colectiva consagrado en nuestra Carta Magna y que la capacidad docente de dicho profesorado sea como **máxima de 24 créditos** para los contratos a tiempo completo y que el resto de dedicaciones parciales sea en proporción a éstos, tal y como se venía haciendo, en cumplimiento de la legalidad vigente.

En Cádiz, a 15 de junio de 2015



Sección Sindical de CC. OO.
Fdo.: Horia Mohamed Amaz
Secretaría General de CC.OO.-UCA