

## PROPUESTA DE PLAN EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DEL PAS DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

### 1.- EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El artículo 69 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), regula la posibilidad de aprobación por las Administraciones Públicas de Planes para la ordenación de sus recursos humanos, previendo, entre otras, una serie de medidas constitutivas de los mismos.

Una de dichas medidas se encuentra regulada en la disposición transitoria cuarta del propio EBEP, que dispone lo siguiente: *“1. Las Administraciones Públicas podrán efectuar convocatorias de consolidación de empleo a puestos o plazas de carácter estructural correspondientes a sus distintos cuerpos, escalas o categorías, que estén dotados presupuestariamente y se encuentren desempeñados interina o temporalmente con anterioridad a 1 de enero de 2005. 2. Los procesos selectivos garantizarán el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad. 3. El contenido de las pruebas guardará relación con los procedimientos, tareas y funciones habituales de los puestos objeto de cada convocatoria. En la fase de concurso podrá valorarse, entre otros méritos, el tiempo de servicios prestados en las Administraciones Públicas y la experiencia en los puestos de trabajo objeto de la convocatoria. Los procesos selectivos se desarrollarán conforme a lo dispuesto en los apartados 1 y 3 del artículo 61 del presente Estatuto.”*

La Universidad de Cádiz no ha tenido hasta la fecha ningún Plan de consolidación de empleo temporal ni ha hecho uso, por tanto, del procedimiento previsto en la mencionada DT 4ª del EBEP.

Las diferentes líneas jurisprudenciales en relación con la consolidación de empleo público temporal, la oferta de empleo público y lo previsto en las últimas leyes de presupuestos generales del Estado, dejan abierta la posibilidad de aprobación y ejecución de planes de consolidación de empleo temporal.

Es importante señalar que las plazas que puedan incluirse en dicho Plan tienen la correspondiente dotación presupuestaria y su consolidación no afecta al cumplimiento de los objetivos de la Universidad en materia de estabilidad presupuestaria.

La aprobación del presente Plan extraordinario de estabilización y consolidación supondrá la modificación de la Oferta de Empleo Público del PAS para el año 2018 complementando la misma con las plazas incluidas en el Plan.

Por todo lo cual, previo acuerdo de la Mesa de negociación de temas comunes del PAS en reunión celebrada el día 8 de febrero de 2018, se propone al Consejo de Gobierno la aprobación del Plan extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del PAS de la Universidad de Cádiz.

## 2.- FUNDAMENTACIÓN

- Artículo 69 de Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP).
- Estatutos de la Universidad de Cádiz.

## 3.- PROPUESTA DE ACUERDO

**Primero.**- Aprobar el Plan extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del personal de administración y servicios de la Universidad de Cádiz.

**Segundo.**- Complementar la Oferta de Empleo Público del PAS de la Universidad de Cádiz para el año 2018 con las plazas incluidas en el anexo del Plan extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del PAS.

## 4.- RELACIÓN DE DOCUMENTOS

- Plan extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del personal de administración y servicios de la Universidad de Cádiz.

Cádiz, 19 de abril de 2018

Alberto Tejero Navarro  
Gerente